

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

«23» января 2017 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 31-ОД

О введении в действие временного Положения о системе оценки обучающихся научно-педагогических работников

В целях совершенствования образовательного процесса в Южном федеральном университете п р и к а з ы в а ю :

1. Ввести в действие прилагаемое временное Положение о системе оценки обучающимися научно-педагогических работников.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя Департамента социальной и молодежной политики Я.А. Асланова.

Проректор по методической работе –
ответственный секретарь приемной комиссии



Г.Р. Ломакина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Южного федерального университета

От «23» января 2017 г. л. 31-од
УТВЕРЖДАЮ

Проректор  Г.Р. Ломакина

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о системе оценки обучающимися научно-педагогических работников

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение устанавливает систему оценки обучающимися деятельности научно-педагогических работников: цели и задачи системы оценки научно-педагогических работников в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Южный федеральный университет», критерии оценки работы научно-педагогических работников, а также порядок и сроки осуществления оценки в данной системе.

1.2. Положение разработано в соответствии с локальными нормативными актами Южного федерального университета: Уставом Южного федерального университета, приказом ЮФУ от 15 июня 2016 г. № 244 – ОД «О введении в действие Порядка расчета рейтинга научно-педагогических работников», приказом ЮФУ от 4 июля 2014 г. № 307-ОД «Об утверждении Порядка организации учебного процесса, проведения промежуточной аттестации, отчисления, восстановления и перевода обучающихся Южного федерального университета».

1.3. В целях осуществления оценки обучающимися научно-педагогических работников применяется информационно – аналитическая система «Оценка обучающимися научно-педагогических работников» (ИАС).

1.4. К системе оценивания допускаются обучающиеся Южного федерального университета всех учебных подразделений и курсов независимо от формы и основы обучения.

1.5. Система оценки обучающимися деятельности научно-педагогических работников – это система оценивания осуществления профессорско-преподавательской деятельности на основании установленных критериев.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью системы оценки обучающимися научно-педагогических работников является совершенствование образовательного процесса в рамках университета.

2.2. Основными задачами системы оценки обучающимися научно-педагогических работников являются:

вовлечение обучающихся в процесс повышения качества образования путем проведения ими независимой оценки научно-педагогических работников;

обеспечение обратной связи между обучающимися и преподавателями.

III. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОЦЕНИВАНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Оценивание осуществляется обучающимися с использованием системы «Оценка обучающимися научно-педагогических работников» через использование сайта vote.sfedu.ru.

3.2. На сайте vote.sfedu.ru создается специальный раздел, функционально включающий в себя систему поиска и оценивания научно-педагогических работников.

3.3. Обучающиеся оценивают научно-педагогических работников анонимно через код активации.

3.4. Обучающийся может проголосовать за научно-педагогического работника по специально установленным критериям:

организованность и пунктуальность преподавателя;

преподаватель ясно и логично объясняет материал, комментирует сложные моменты, выделяет главное в теме;

преподаватель вызывает и поддерживает интерес к предмету;

преподаватель ориентирует студентов на использование используемого материала в других дисциплинах и в будущей профессии;

объективность в оценке знаний студентов;

эрудиция и профессионализм в преподавании предметной области;

уважение и тактичность в отношении к студентам;

культура речи (речь преподавателя профессиональна, выразительна, доступна для понимания, позволяет делать необходимые записи);

заинтересованность в успехах студентов, готовность помочь в освоении материала данного предмета.

3.5. В случае обнаружения обучающимся технических ошибок в системе (закрытого доступа, неверного списка научно-педагогических работников или иных проблем) необходимо направить письмо с указанием проблемы куратору: e-mail: rudenec@sfedu.ru.

IV. ПОРЯДОК ОБРАБОТКИ ДАННЫХ ОЦЕНОЧНОЙ СИСТЕМЫ «ОЦЕНКА ОБУЧАЮЩИМИСЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

4.1. Баллы в рейтинг преподавателя начисляются преподавателям, оцененным более 10 обучающимися.

4.2. Все баллы, выставленные одному преподавателю по конкретному критерию, упорядочиваются по возрастанию, после чего исключаются по 5% самых больших и самых маленьких баллов (но не менее 1 балла с каждой стороны).

4.3. Среди оставшихся баллов вычисляется среднее арифметическое по каждому критерию.

4.4. Вычисляется среднее арифметическое средних баллов преподавателя по всем критериям – итоговая оценка преподавателя.

4.5. Балл в рейтинг преподавателя вычисляется следующим образом:

Диапазон итоговой оценки, в котором включен верхний и не включен нижний предел	Баллы в рейтинг преподавателя
0-5,9	0
6,0-6,4	1
6,5-6,8	2
6,9-7,2	3
7,3-7,6	4
7,7-8,0	5
8,1-8,4	6
8,5-8,8	7
8,9-9,2	8
9,3-9,6	9
9,7-10,0	10

4.6. Баллы в рейтинг преподавателя могут быть учтены посредством внесения в Рейтинг научно-педагогического работника.

4.5. В зависимости от полученного балла в Рейтинг научно-педагогического работника по результатам оценки обучающимися может быть внесено до 10 баллов.

4.7. Подтверждающим документом, который указывает на итоговый балл научно-педагогического работника, вносящийся в его личный рейтинг, является протокол заседания Студенческого совета структурного

подразделения. Приложением к нему может служить сканированная страница с оценкой конкретного преподавателя или общая выписка преподавателей структурного подразделения, получаемая председателем Студенческого совета структурного подразделения по запросу к куратору проекта.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом по университету.

5.2. Изменения и дополнения принимаются в том же порядке, что и настоящее Положение.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента выхода соответствующего приказа ЮФУ.