Приложение № 1

**Информация
об Институте исполнителей исследовательских и аналитических работ
в Правительстве Ростовской области**

В Ростовской области проводится работа по формированию перспективного резерва кадров, которая реализуется по нескольким направлениям. Одним из них является работа с выпускниками вузов.

Проведение эффективной кадровой политики, оптимизация качественного состава государственных гражданских служащих, совершенствование профессиональной деятельности органов государственной власти, привлечение
и трудоустройство выпускников вузов в органы государственной власти области – вот цели работы с молодыми исследователями в Правительстве Ростовской области.

Содержание работы проекта состоит в подготовке выпускниками вузов исследовательских и аналитических работ по актуальным проблемам для органов исполнительной власти. Работа исследователя предполагает возможность участия
в текущих вопросах реализации полномочий органа исполнительной власти, непосредственное включение, погружение в разрабатываемые и реализуемые органами власти проекты и программы, а также создаёт условия для реализации творческого потенциала, а также практического применения знаний, умений
и навыков.

Фактически данный проект – это один из механизмов отбора и адаптации кадров государственной службы. Он позволяет выпускникам и аспирантам освоиться на государственной службе, понять ее специфику и требования, а органам власти дает возможность познакомиться с молодым специалистом, «апробировать» его в полевых условиях и получить уже адаптированного работника, знакомого
с коллективом и технологиями службы. Привлечение исследователей – это реальная возможность для органов власти подбирать молодых специалистов.

Для обеспечения равного доступа и привлечения наиболее подготовленных лиц из числа желающих попасть в состав исполнителей исследовательских
и аналитических работ в Правительстве Ростовской области проводится конкурсный отбор претендентов. Право на участие в конкурсе имеют аспиранты и выпускники вузов (лица, окончившие вузы, или обучающиеся на последнем курсе) очной
и заочной форм обучения.

Приоритетными требованиями к кандидатам являются: наличие одного
из поощрений (стипендия Президента РФ, стипендия Правительства РФ, стипендия Губернатора области); обучение преимущественно на «отлично», соответствие темы дипломной работы (диссертационного исследования) основным направлениям деятельности органов исполнительной власти области, наиболее актуальным проблемам, выявленным по результатам анализа предложений от органов исполнительной власти, является одним из условий участия в конкурсе.

В 2016 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации проведен Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые стратегии и практики
на государственной гражданской и муниципальной службе», по итогам которого проект «Институт исполнителей исследовательских и аналитических работ в Правительстве Ростовской области» признан лучшей кадровой практикой в России. Реализация проекта также отмечена дипломом I степени факультета государственного управления Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова.

С практикой работы исполнителей исследовательских и аналитических работ
в Правительстве Ростовской области и условиями конкурса можно ознакомиться
на официальном сайте Правительства Ростовской области [www.donland.ru](http://www.donland.ru) в разделе «Комиссии и советы» – «Комиссия по проведению отбора исполнителей исследовательских и аналитических работ в Правительстве Ростовской области».